

# ලිංගික හිරිහැර නීති විරෝධීයි

මෙම ආයතනය තුළ සේවකයින් වන අපි ලිංගික හිරිහැර සඳහා ඉඩ නොදෙමු. අපි, මෙම ආයතනය තුළ සියලුම සේවකයින් හට සුරක්ෂිතව සහ අහිමානයෙන් කටයුතු කළ හැකි බව සහ අපහාස, පහත් කොට සැලකීම හෝ සුරාකෑම් දරාගෙන සිටිය යුතු නැති බව දන්වමු.

## ලිංගික හිරිහැර සඳහා උදාහරණ:

- අනිසි ලිංගික ආරාධනා
- ලිංගික අල්ලස් සඳහා වන ඉල්ලීම් / බලපෑම්
- පොළඹවනසුළු ප්‍රකාශ
- වාචික / කායික / දෘශ්‍ය ලිංගික ස්වභාවයේ හැසිරීම්
- අසහාය පෝස්ටර්, කාටූන් හෝ චිත්‍ර
- අනිසි ලිංගික විහිළු

## ලිංගික හිරිහැරයක් සිදුවූ බවට සලකනු ලබන්නේ:

- හැසිරීම පිළිබඳ කොන්දේසි පැහැදිලිව ඉදිරිපත් කර ඇති විට;
- හැසිරීම පිළිබඳ එකඟවීම හෝ එකඟ නොවීම පාදක කොටගෙන රැකියාව සම්බන්ධව තීරණයක් ගන්නා විට; හෝ
- හේතු රහිත හැසිරීමකින් යමෙකුගේ කාර්ය සාධනයට බලපෑම් හෝ බියසුළු හෝ මිත්‍රශීලී නොවන පරිසරයක් නිර්මාණය කරන විට.

ඔබ, වැඩ පරීක්ෂකවරුන්, අනෙකුත් සේවකයින් හෝ ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් මෙවැනි අපහසුතාවකට මුහුණදෙන්නේ නම් ඒ පිළිබඳ වහාම පහත සඳහන් අයට දැනුම් දෙන්න:

මානව සම්පත් කළමනාකාරීණී හෝ අධ්‍යක්ෂ මහජන සම්බන්ධතා, ප්‍රතිපත්ති සහ අධිවාචන ඒකකය හෝ අධ්‍යක්ෂ වෛද්‍ය

